

26. februar 2016. godine



Radnicima u 24 preduzeća u privatizaciji država će overiti knjižice

Vlada Srbije je danas odobrila novac za overu zdravstvenih knjižica do kraja juna za 3.627 radnika u 24 preduzeća u postupku privatizacije i u invalidskim preduzećima za koje poslodavci nisu uplatili doprinose.



Kako se navodi u saopštenju Ministarstva privrede, iz budžeta će po ovom osnovu Republičkom fondu za zdravstveno osiguranje biti uplaćeno 54,5 miliona dinara.

Dodaje se da je plaćanje zdravstvenog osiguranja obaveza poslodavca i ova preduzeća neće biti oslobođena plaćanja svojih dugovanja po tom osnovu.

U saopštenju se ističe da je Vlada Srbije na današnjoj sednici usvojila zaključak o obezbedjenju sredstava za overu zdravstvenih isprava na predlog Ministarstva privrede.

"Ovim je obezbedjena sigurnost zaposlenih i članova njihovih porodica u pogledu zdravstvene zaštite do kraja juna ove godine", dodaje se.

Prosečne zarade u Srbiji u januaru 40.443 dinara

Prosečna neto zarada u Srbiji isplaćena u januaru iznosila je 40.443 dinara, što je nominalno za 21,4 odsto manje nego u decembru, a realno je manja za 21,9 odsto, saopštio je danas Republički zavod za statistiku.

U odnosu na januar 2015. godine, prosečna zarada je nominalno veća za 2,9 odsto i realno za 0,5 odsto.

Prosečna bruto zarada u januaru ove godine je iznosila 55.763 dinara i nominalno je bila manja za 21,2 odsto nego u decembru, a realno je smanjenje od 21,7 odsto. U odnosu na isti mesec prošle godine nominalno je bila veća za 2,9 odsto i realno za 0,5 odsto.

Upravi za agrarna plaćanja potrebni radnici

Uprava za agrarna plaćanja Ministarstva poljoprivrede i zaštite životne sredine raspisala je prvi javni konkurs za zapošljavanje službenika, a rok za podnošenje prijava počinje danas i traje narednih osam dana.

Kako je saopštilo to ministarstvo, detalji konkursa nalaze se sajtu na Uprave za agrarna plaćanja www.uap.gov.rs i sajtu Službe za upravljanje kadrovima www.suk.gov.rs, gde se mogu pogledati opisi poslova za sva radna mesta.

Krajem prošle godine najavljeno je da je Vlada Srbije odobrila da ta uprava zaposli 103 službenika.

Misija MMF-a danas završava posetu Srbiji



Misija Međunarodnog monetarnog fonda (MMF) danas završava posetu Beogradu povodom četvrte revizije trogodišnjeg aranžamana sa Srbijom.

Od 18. februara, kada je misija MMF-a počela zvanične razgovore sa vlastima u Srbiji, proveravano je stanje javnih finansija, restrukturiranje javnih sistema, racionalizacija javnog sektora i okončanje privatizacije preduzeća.

Predstavnici MMF-a su ukazivali da će za Srbiju najveći izazov biti smanjenje javnog duga i

racionalizacija javnog sektora, kao i okončanje strukturnih reformi.

MMF je februara 2015. godine odobrio Srbiji trogodišnji aranžam iz predostrožnosti u vrednosti oko 1,2 milijarde evra.



PREDLOG ZAKONA O PLATAMA Regres i topli obrok kao dodatak

Vlada Srbije usvojila je juče predlog zakona o sistemu plata u javnom sektoru i poslala ga u Skupštinu po hitnom postupku.

ŠTA PREDVIĐA ZAKON

- » utvrdiće se principi napredovanja
- 65** odsto od proseka 12 mesečnih primanja u koji ulaze svi dodaci zaposleni će dobiti tokom bolovanja
- » vrednoće se učinak i efikasnost obavljanja posla
- 0,4** odsto po godini staža dobijaće se uvećanje plate po osnovu minulog rada
- » regres i topli obrok iskazivaće se posebno

Po novom zakonu, zaposleni u javnoj upravi tokom bolovanja dobijaće 65 odsto od proseka 12 mesečnih primanja u koji ulaze i dodaci za dežurstva, rad vikendom i praznikom, prekovremeni rad, noćni rad, regres... Po osnovu minulog rada dobijaće uvećanje zarade od 0,4 odsto po godini staža. Regres i topli obrok iskazivaće se posebno, a ne u koeficijentu kako su strahovali sindikati.

Zaposlene u javnoj upravi, njih oko

500.000, prethodno je uznemirila mogućnost da se ovim zakonom smanje zarade državnih službenika u danima bolovanja. Ministar finansija Dušan Vujović nedavno je, naime, najavio da će im po novom zakonu tokom bolovanja za 65 odsto biti umanjena osnovna plata, a ne prosek 12 mesečnih primanja. Tako bi, primera radi, plata lekara specijaliste, koja sa svim dodacima iznosi 96.000 dinara, tokom mesec dana bolovanja iznosila 46.800 dinara, umesto 62.400. Vujović je odustao i od ideje da minuli rad bude ukinut kao posebna stavka u zaradi i bude samo deo koeficijenta za obračun plate.

- Predlog zakona predviđa i da se sve zarade obračunavaju na osnovu istih elemenata. Zakon uvodi red u sistem plata zaposlenih u javnom sektoru, ispravlja statusne neujednačenosti i anomalije koje su se dešavale u praksi. Tim zakonom u prošlost će otići više od 20 zakona i podzakonskih akata, 10 osnovica i 900 koeficijenata kojima se određuju plate - saopšteno je iz Ministarstva državne uprave i lokalne samouprave.



ZAKON DANAS U SKUPŠTINI Iste plate za sestru u Urgentnom i onu iz doma zdravlja!

Posle brojnih peripetija, Vlada Srbije usvojila je juče Predlog zakona o sistemu plata zaposlenih u javnom sektoru i on će se danas naći u skupštinskoj proceduri.

Njime se uređuje odnos zarada u javnom sektoru, koji pokriva oko 500.000 zaposlenih u državnoj upravi, javnim službama i drugim organima.



Tako će medicinska sestra u Urgentnom centru Kliničkog centra Srbije i ona u Domu zdravlja Surdulica imati iste plate! Zaposleni će praktično dobijati plate na osnovu svog zanimanja, bez obzira na to gde rade u Srbiji i koliki im je obim i težina posla. Ono što je dobro, i to posle nekoliko izmena verzija nacrtu zakona, jeste što se ne umanjuju naknade za bolovanja i ostaje isti način obračuna za topli obrok i minuli rad, potvrđuju za „Alo!“ u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave.

- Ovaj zakon ne precizira kolike će plate biti po platnim razredima. Postojeće posebni zakoni koji će uređivati plate po sektorima - javne službe, državna uprava, lokalna samouprava - naveli su u resornom ministarstvu. Prema dosad objavljenim informacijama, najmanja plata će biti oko 22.000 dinara, dok će najveća ići i do 155.000! Ovaj zakon odnosiće se na sve zaposlene u zdravstvu, socijalnoj zaštiti, prosveti, kulturi, sportu. Tu nije kraj, platni razredi odnosiće se i na zaposlene u javnim agencijama i organizacijama na koje se primenjuju propisi o javnim agencijama, u javnim službama koje se finansiraju iz državnog budžeta, autonomne pokrajine i lokalne samouprave. Iz svega ovoga izuzeta je Vojska, ali i javna preduzeća i privredna društva.

Osnovna zamerka, kako za „Alo!“ kaže Ranka Savić, predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata, jeste to što su zanimanja dobila prioritet u odnosu na čoveka.

- Više se neće gledati njegova aktivnost, zalaganje i doprinos radu. Uvođenjem platnih razreda ukida se sindikalna aktivnost u javnim sektoru, ali i kolektivni ugovori. Visinu zarada određivaće resorna ministarstva. Kako možete isto da platite sestru Urgentnog centra i onu iz nekog doma zdravlja? Ili vozača ministra koji nema radno vreme i onog koji vozi od sedam do tri? Posledice će biti dalekosežne - smatra ona.

Novine

- za rad noću od 22 časa do šest ujutro zaposlenom se dodaje 26 odsto na vrednost radnog sata
- dodatak za pripravnost zaposlenog koji u svakom trenutku može biti pozvan na posao je 10 odsto od vrednosti radnog sata
- za prekovremeni rad moguća je i isplata povećane cene radnog sata za 26 odsto
- 110 odsto vrednosti radnog sata plaća se rad na praznik
- na svaki sat prekovremenog rada dobija se sat i po slobodnog vremena koji se sabiraju i mogu se iskoristiti u naredna tri meseca

Radna mesta koja podležu novom zakonu

- radna mesta u državnim upravama
- radna mesta u zdravstvu
- radna mesta u socijalnoj zaštiti
- radna mesta u prosveti
- radna mesta u kulturi
- radna mesta u sportu



SIROMAŠTVO SVE VEĆE: Glodemo koske, odričemo se čak i hleba i mleka

Potrošnja mleka opala je po domaćinstvu za 10 litara godišnje, dok se u istom periodu pojede i 15 kilograma hleba manje

Budžet građana Srbije toliko se istanjio da se sve više odriču i osnovnih životnih namirnica poput hleba, mleka, mesa i povrća.

Za pet godina, od 2010. do 2014. godine, potrošnja hleba po članu domaćinstva u Srbiji pala je za skoro 15 kilograma, mleka za oko 10 litara, a mesa i povrća za kilogram godišnje.

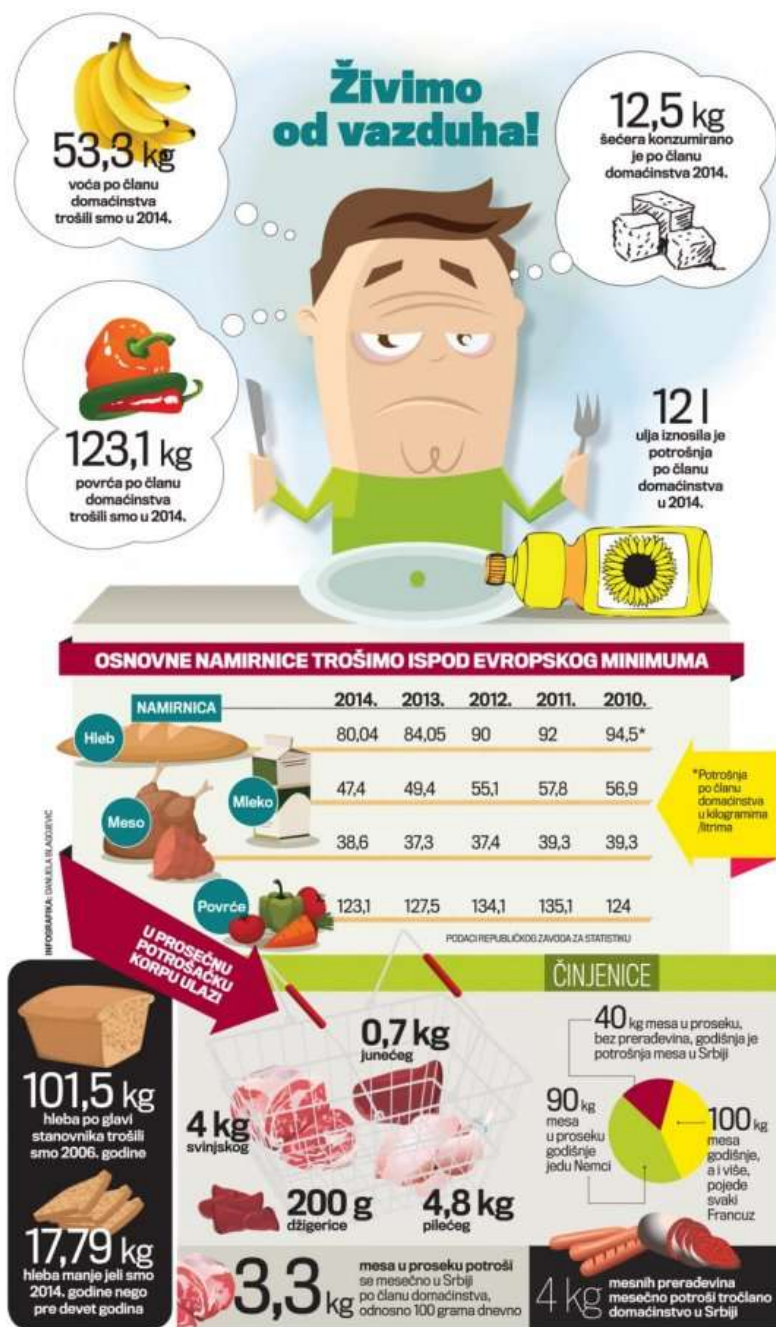
Upozorenje SZO

Potrošnja mesa u 2015. godini, bar kako nezvanično tvrde proizvođači, biće još niža jer je upozorenje Svetske zdravstvene organizacije (SZO) da nijedna vrsta mesa i prerađevina napravljenih na tradicionalan način (šunka, slanina, kobasice...) nije bezbedna oborila njihovu prodaju za 15 odsto.

Više nije tajna da građani umesto mesa u mesarama sve češće kupuju kosti, a to potvrđuje i Petar Bogosavljević iz Pokreta za zaštitu potrošača.

- Zbog pada kupovne moći potrošača smanjena je prodaja mesa, mleka i ostale hrane u celini. Pad prodaje mesa je višegodišnja tendencija i to je jedan od indikatora pada životnog standarda. Građani kupuju više kosti sa kojih je skinuto meso jer to mogu da priušte, iako su one sa malom nutritivnom vrednošću. Racionalnije se kupuje i hleb, pa sad svako uzima koliko mu je neophodno, a ranije smo ga više bacali. Zbog jeftinijeg brašna građani sve češće peku hleb kod kuće - kaže Bogosavljević i dodaje da dok su u svetu cene hrane pale za šest do osam odsto, u Srbiji one čak rastu.

Da prodaja mesa konstantno pada u poslednjih nekoliko godina, slaže se i Rajko Latinović, vlasnik kompanije „Imes“, koji kaže da prodaja mesa „u proseku opada po dva odsto godišnje“.



Kupovna moć

- Glavni problem je što se mnoge proizvodnje gase i naši ljudi nemaju gde da rade. Sve više uvozimo, a ljudi koji ne rade nemaju za šta to da kupe, čak i po nižoj ceni. Smanjuje se kupovna moć građana i zato se samo posle isplate penzija malo poveća prodaja u mesarama - kaže Latinović.

Slične muke muče i trgovci u Crnoj Gori jer je tamo cena smrznutog mesa iz uvoza pala ispod dva evra po kilogramu, pa vredi koliko i kilogram kvalitetnije hrane za pse.

Branislav Gulan DEVEDESETIH SMO JELI PO 65 KG MESA GODIŠNJE

Branislav Gulan, član Odbora za selo Srpske akademije nauka i umetnosti, ističe da je u Srbiji po glavi stanovnika 1990. godine trošeno 65 kilograma mesa, dok sada trošimo svega 38 kilograma.

- Narod je sve siromašniji i sve manje kupuje. Potrošnja hleba je za 10 godina sa 109 kg po stanovniku godišnje opala na 83 kg. U svetu kad siromaštvo raste, to prati i veća potrošnja hleba, a mi smo toliko siromašni da pada i potrošnja hleba. Slično je i sa voćem i povrćem, čija je potrošnja pala za 40 odsto u odnosu na pre 10 godina. Pada i potrošnja

šećera, a umesto ulja građani sve češće koriste mast - kaže Gulan.

Zvuči neverovatno - fali nam 300.000 radnika

Većina evropskih država ima hronični nedostatak kompetentnih radnika, a procena je da Srbiji nedostaje oko 300.000.

Pomoćnica ministra privrede Katarina Obradović Jovanović smatra da je za okvir kvalifikacija važno da omogući koncentraciju na ishod učenja, a ne nanačin kako se do njega stiže. “Važan efekat je da ćemo kroz nacionalni okvir kvalifikacija dobiti mogućnost da se bolje razumemo sa svetom, odnosno da dobijemo mobilnost radne snage” rekla je pomoćnica ministra za rad, zapošljavanje, boračku i socijalnu politiku Ljiljana Džuver i dodala da inostrane kompanije koje dolaze u našu zemlju i traže specifične kadrove moći će ovde, bez velikih prepreka, i da ih zaposle.

Nedostatak ovih radnika za posledicu ima to da mnogi poslodavci jednostavno, i pored opšte velike nezaposlenosti, ne mogu da pronađu radnike potrebnih kvalifikacija i znanja.

U publikacije Evropske komisije „Zaposlenost i društveni razvoj u Evropi 2015” stručnjaci objašnjavaju da je nestao takozvani srednji sloj radnika koji su nosioci mnogih poslova te da se sada, s jedne strane, nude oni koji su bez kvalifikacija i, s druge, visokoobrazovani.

To poslodavce dovodi u situaciju da neodgovarajuće i nekvalifikovane kadrove nerado primaju, ali ih zato plaćaju znatno manje nego što određeno radno mesto vredi, a da visokokvalifikovane plaćaju više u skladu sa znanjem i veštinama koje poseduju.

Deo evropskih stručnjaka poručuje da poslodavci za pojedina radna mesta nude krajnje mizerne plate ili loše uslove rada te da je to razlog što ne mogu da nađu radnu snagu. Takva ocena je posebno prisutna kod mlađe populacije, gde je u isto vreme i stopa nezaposlenosti najveća. Jer, **kvalifikovani mladi radnici neće da rade za malu platu ni u jednoj evropskoj državi, dok bi oni koji nemaju kvalifikacije i na to pristali, ali oni poslodavcima nisu potrebni.**

Procenjuje se da u Srbiji svake godine ostane između 20.000 i 30.000 upražnjenih radnih mesta jer za njih nema kvalifikovanih ljudi, a da, istovremeno, desetine hiljada studenata završi fakultet i stekne znanje za obavljanje poslova za koja nema potražnje na tržištu. [Samo u ovom trenutku Srbiji nedostaje 100 SAP konsultanata](#), izjavio je nedavno novi direktor kompanije „SAP Vest Balkans” Predrag Ćirković.

Srbija trenutno nema ni okvir kvalifikacija, niti odgovarajuću nomenklaturu zanimanja, što dodatno otežava izbor profesije ili kasnije sticanje dodatnih kvalifikacija. **Jedini validni dokument za sagledavanje stanja na tržištu rada Srbije je Nacionalna kvalifikacija zanimanja koju koristi NSZ, a koja je stara više od četvrt veka.**

Pomoćnica ministra za rad, zapošljavanje, boračku i socijalnu politiku Ljiljana Džuver objašnjava da se tržište rada, ne samo u Srbiji, poslednjih godina suočava s velikom ponudom nekvalifikovane radne snage, koja ima deficitarne i nezadovoljavajuće radne veštine i koje nisu potrebne poslodavcima.

“To je problem savremenog društva, koje je novim tehnologijama i programom rada promenilo system”, rekla je Ljiljana Džuver.

“Polovina nezaposlenih u Srbiji su osobe sa srednjim stručnim obrazovanjem, ali one nemaju odgovarajuće

znanje i veštine. Veliki broj radnih mesta ostaje nepopunjen jer nema dovoljno kvalifikovanih za to", kaže ona.



Više posla za izvršitelje kao i za sudije po novom zakonu

Zakon o izvršenju i obezbeđenju omogućiće lakšu naplatu potraživanja, ali će pored novog načina rada kojim veliki deo posla preuzimaju javni izvršitelji, doneti i više posla sudovima u žalbenom postupku, rečeno je u Privrednoj komori Beograda.

Na predstavljanju novih rešenja Zakona o izvršenju i obezbeđenju koji su zajednički organizovali Centar za privredno pravni sistem Privredne komore Beograda i Komora izvršitelja Srbije ocenjeno je da će novi propis doprineti uvođenju reda u ovu oblast.

Izvršni direktor Privredne komore Beograda, Svetozar Krstić rekao je da Zakon o izvršenju i obezbeđenju, usvojen 15. decembra prošle godine u Skupštini Srbije, čija će primena početi 1. jula ove godine, ima cilj da izjednači praksu izvršitelja uvođenjem novih mehanizama koji će omogućiti veću efikasnost naplate i obezbeđenje poverilaca, ali i smanjiti mogućnost zloupotrebe u tom poslu.

Predsednik Privrednog suda u Beogradu, Jovan Kordić rekao je da je novi zakon obuhvatio većinu rešenja za koje se i on zalagao s obzirom na iskustvo koje ima upravo u predmetima iz ove oblasti pre svega u dostavljanju o izvršnom postupku. To je bila velika prepreka sudovima u efikasnom sprovođenju naplate, a sada će dostavu u potpunosti preuzeti javni izvršitelji nakon što sud donese rešenje o izvršenju, istakao je Kordić.

Kordić je upozorio da bi usko grlo u izvršenju po novom zakonu mogli da budu pravni lekovi odnosno žalbe po rešenju na verodostojnu ispravu kojom dužnici često odugovlače naplatu. To će biti veliki posao za osnovne i privredne sudove koji imaju kratke rokove od po 15 dana u prvostepenom i drugostepenom postupku za rešavanje prigovora kojima mogu biti zatpani, naveo je Kordić.

On je ocenio da bi s obzirom na povećani obim posla i nova zaduženja" zbog kojih kancelarije javnih izvršitelja postaju mali sudovi" ova profesija morala da se i kadrovski ojača.

Predsednica Komore javnih izvršitelja Srbije, Aleksandra Trešnjak kazala je da novi Zakon navodi striktno uslove koje moraju da ispunjavaju javni izvršitelji, a to je pored poslovne sposobnosti i diploma Pravnog fakulteta, položen pravosudni ispit, dve godine iskustva i obuka koju sprovodi Komora izvršitelja. Javni izvršitelji moraju imati i jednog ili više zamenika iste kvalifikacije, a predviđeni su i pomoćnici za koje je uslov da imaju najmanje srednju stručnu spremu, navela je ona.

ПОЛИТИКА

Vučić: Čekamo odobrenje EU da prodamo železaru

Za Srbiju je spas privatizacija „Železare Smederevo”, izjavio je u Smederevu premijer Aleksandar Vučić. Za to se, kaže, nada podršci Evropske unije, koja treba to da nam odobri.

– Kinezi hoće da privatizuju železaru i očekujemo da nam EU pomogne u tome. Ako to izostane, mi smo u ozbiljnom problemu i zato želim da verujem da EU računa na Srbiju i da će na po tom pitanju pomoći. Nama treba samo njihova dozvola i ništa više. Ne trebaju nam njihove pare. Samo dozvole da kineski proizvođač može da radi u Srbiji i da može da prodaje čelik na evropskom tržištu, rekao je Vučić

Na novinarsko pitanje, da li se to odnosi na spremnost Srbije da subvencionise potencijalne gubitke, premijer tvrdi da nije o tome reč, već se razgovara o privatizaciji železare. Da Kinezi uđu u fabriku i ulože veliki novac. Što se tiče državne pomoći, to su bila, dodaje, pitanja u prošlosti kada je EU u pitanju.

U susret najavljenom tenderu za železaru, novinare je zanimalo da li je premijer zadovoljan dosadašnjim rukovođenjem HPK menadžmenta, s obzirom na to da je i sam Peter Kamaraš izjavio da profita nije bilo u 2015. godini.

– Nije ni bilo moguće, ali smo zadovoljni, mnogo toga smo uštedeli i gubili manje nego ranije. Radnici su radili, primali svoje plate, proizvodili više nego ikada. Cena čelika na svetskom tržištu je vrlo loša za nas, i to su svetske okolnosti na koje ne možete da utičete, odgovorio je Vučić.

Rekao je da Kinezi žele da u Smederevu prave fabriku šavnih cevi u koju bi uložili oko 300 miliona evra i da dramatično uvećaju proizvodnju, sa čim bi imali profitabilnu fabriku.

– Imaju niže prodajne cene od bilo koga u Evropi. Tu se mi suočavamo sa problemom oko EU i evropskog tržišta. Nemamo mi problem sa Kinezima. Kompanija HBIS hoće da uđe u našu železaru, ima dozvolu kineske vlade, ali dok nešto ne potpišete, nikad ne možete reći da je završeno, kazao je Vučić u Smederevu.



SES će svake godine raspravljati o osnovicama za plate

Predlog zakona o sistemu plata zaposlenih u javnom sektoru, koji obuhvata oko 500.000 građana kojima je država poslodavac, stigao je u Skupštinu Srbije, a kako je najavljeno, sutra počinje rasprava o tom propisu za koji se očekuje i usvajanje po hitnom postupku.



Predviđa da se sve zarade obračunavaju na osnovu istih elemenata, iste osnovice i jedinstvene matrice raspona koeficijenata, kako bi se ostvario princip „jednaka plata za jednak rad“.

Raspon koeficijenata će se, kako je navedeno, definisati posebnim zakonima, čije donošenje se očekuje nakon usvajanja ovog takozvanog krovnog propisa.

Predlog zakona koji je objavljen na skupštinskom portalu, takođe predviđa da postoji osnovna plata, koja se dobija množenjem osnovice i koeficijenta. Koeficijenti će biti utvrđeni pratećim propisima, ali se osnovica određuje svake godine u skladu sa budžetom Republike za narednu godinu.

Za ceo javni sektor će, kako je navedeno, biti utvrđena jedinstvena osnovica i to zakonom o budžetu za svaku godinu, ali i uz prethodno pribavljeno mišljenje Socijalno-ekonomskog saveta.

Izuzetak je osnovica za obračun i isplatu plata u autonomnoj pokrajini i lokalnoj samoupravi, koja će se razmatrati samo u toku procesa pripreme budžeta autonomne pokrajine, odnosno lokalne samouprave za narednu budžetsku godinu na način kojim se planira smanjenje ukupnih rashoda i čime se obezbeđuje dugoročna finansijska održivost, a utvrđuje odlukom o budžetu u skladu sa masom sredstava opredeljenom za obračun i isplatu plata. Ovako utvrđena osnovica ne može biti veća od osnovice koja je utvrđena zakonom o budžetu, piše u predlogu zakona o platama.

Zakon predviđa i uspostavljanje Opšteg kataloga radnih mesta, odnosno zvanja, činova, položaja i funkcija u javnom sektoru koji sačinjava ministarstvo nadležno za poslove državne uprave i lokalne samouprave. Opšti katalog se sastoji od posebnih kataloga koji predstavljaju popis zvanja i položaja službenika i popis funkcija. Posebni katalogi služe, kako je navedeno, da se iskažu uslovi i zahtevi za obavljanje poslova, a sve u cilju vrednovanja.

Zaposleni može da dobije veću platu po osnovu postignutih rezultata i ostvarenog radnog učinka iznad očekivanog za radno mesto, pod uslovima i na način propisan posebnim zakonom, ako ovakvo vrednovanje nije izraženo kroz koeficijent, odnosno napredovanjem kroz platne razrede.

Kada je reč o platama funkcionera, njihove koeficijente za obračun osnovne plate odrediće poseban propis u skladu sa odgovornošću na funkciji.

Kada je reč o minulom radu, zaposleni će i dalje po tom osnovu dobijati uvećanje plate od 0,4 odsto po godini staža. Što se tiče regresa i toplog obroka, što je bila glavna zamerka sindikata, ipak je dogovoreno da se oni iskazuju posebno, a ne u koeficijentu kako su strahovali sindikati. Zaposleni u javnom sektoru strahovali su da će im po novom zakonu tokom bolovanja za 65 odsto biti umanjena osnovna plata, a ne prosek 12-mesečnih primanja u koji ulaze i dodaci za dežurstva, rad vikendom i praznikom, prekovremeni rad, noćni rad, regres, ali to nije predviđeno ovim propisom.

Predlog zakona, međutim, jasno definiše da sredstva za isplatu osnovne plate, uvećanja plate po osnovu minulog rada i za ostala uvećanja plate budu u okvirima budžetskih ograničenja za tekuću i naredne dve budžetske godine. Ovo ograničenje se odnosi i na planiranje i ostvarivanje sredstava za isplatu naknada troškova i drugih primanja utvrđenih u skladu sa ovim i posebnim zakonom.

Kada je reč o rokovima, do 1. januara 2017. godine doneće se zakoni kojima se uređuju radnopravni status, plate i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, a do 1. januara 2018. godine biće usklađeni zakoni

kojima se ureduju plate i druga primanja policijskih službenika, profesionalnih pripadnika Vojske Srbije i zaposlenih u organima u čijem su delokrugu poslovi bezbednosti i obaveštajni poslovi, sa odredbama ovog zakona. P

Vlada je predlog tog zakona uputila Skupštini Srbije na usvajanje po hitnom postupku. Čim bude usvojen, zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku", a primenjuje se počev od 1. januara 2017. godine, a na policijske službenike, profesionalne pripadnike Vojske Srbije i zaposlene u organima u ciljem su delokrugu bezbednosni i obaveštajni poslovi – od 1. januara 2018. godine.

Zakon se odnosi na državne službenike i nameštenike u državnim organima, policiju, vojna lica, službenici i nameštenici u organima autonomne pokrajine i lokalnim samoupravama, zaposleni u javnim agencijama i organizacijama, funkcioneri... A ne odnosi se na zaposlene u javnim preduzećima, Narodnoj banci Srbije, kao ni na zaposlene u javnim medijskim servisima i organizacijama koje su osnovane međunarodnim ugovorom ili kojima se plate određuju u skladu sa međunarodnim ugovorom.