

ДНЕВНИК

Радник здрављем плаћа страх од губитка посла

У првих шест месеци ове године из касе Републичког фонда за здравствено осигурање за боловања дуже од месец дана запосленима у Србији исплаћено је 5,15 милијарди динара, што је 10,53 одсто више него у истом периоду лане. Подаци указују на то да све више радника одсуствује с посла због болести, и то с најтежом дијагнозом. Наиме, из података РФЗО-а произлази да је у првој половини године због различитих врста тумора на боловању дужем од 30 дана било 9,91 одсто радника од укупног броја болесних.



Због тумора су највише одсуствовали запослени на територији филијале Нови Пазар – чак 17 одсто свих који су ишли на боловање. Из истог разлога, изнад просека су боловања и у филијалама Зрењанин – 13,17 одсто, Ваљево – 12,04, Сремска Митровица – 11,68 и Пирот – 11,35 процената.

Запослени у филијалама Смедерево, Бор и Кикинда много чешће су привремено спречена за рад од осталих у Србији због болести система крвотока, а мање од просека боловање

због истог стања користе радници у Ваљеву, Сомбору, Сремској Митровици и Прокупљу. Већи број привремене спречености за рад од просека у Србији региструје се и код повреда, тровања и деловања спољних фактора, и то у филијалама Суботица, Нови Сад, Сремска Митровица, Јагодина, Бор и Зајечар. Због болести мишићно-коштаног система и везивног ткива на боловању је 10,02 одсто од укупног броја болесних радника, а најчешће у Зајечару, Зрењанину, Новом Саду, Бора и Новом Пазару.

Највећи број спречених за рад због душевних поремећаја и поремећаја понашања у првој половини године забележен је код запослених у Бору, Нишу и Зајечару, док их је мање од републичког просека у Прокупљу, Сремској Митровици и Новом Пазару.

Лидерка Асоцијације независних синдиката Србије Ранка Савић објашњава за „Дневник” да подаци о већем броју боловања него у првој половини прошле године нису никакво изненађење с обзиром на то под каквим притиском и у каквим условима данас запослени у Србији раде.

– Стигло нас је све: године немаштине, бомбардовања, уранијума, катастрофалне приватизације, малих плата, немогућих услова рада, страха од губитка радног места, као и непрестане борбе за голу егзистенцију – истиче Ранка Савић. – Све то морало је нарушити здравље српског радника и отуда повећан број оболелих од тумора и душевних болести. Радници, већином, више не иду на боловање чак ни када су болесни јер страхују да би могли добити отказ и сасвим је сигурно да то нису подаци радничког „хира” већ сурова стварност, која ће наредних година бити још тежа.

Наша саговорница подсећа на то да су међународна истраживања показала да је страх од губитка радног места на првом месту свих људских страхова и да је он сасвим сигурно главни окидач и за српске раднике.

– Неки послодавци у Србији чак проверавају боловања радника. Шаљу своје људе од поверења да провере да ли су радници заиста болесни, сумњајући да свако ко користи боловање, то чини из неких других разлога, а не зато што мора. Они могу све јер су ти који злоупотребљавају чињеницу да је данас тешко наћи посао – закључује Ранка Савић.

За боловање 65 одсто плате

Vaļa podсетити на то да се боловања дужа од месеца исплаћују из касе Републичког фонда за здравствено осигурање, док она краћа од 30 дана плаћа послодавац. Накнада која се добија у дане боловања је 65 одсто зараде и сасвим је извесно да радници који заиста нису болесни не би због мале плате одсуствовали с посла. Тим пре што је данас тешко добити и сачувати радно место. Подаци о све већем броју болесних радника потврђују упозорења лекара да су запослени све болеснији и да је, између осталог, и то разлог што су болнице и домови здравља све пунији.



"NOVOSTI" SAZNAJU Otpremnine za tri javna preduzeća od 190 do 460 evra

Koji je model socijalnog programa ponudila država za tri velika javna preduzeća. "Železnicama" pogodba ne odgovara, traže donji limit od 300 evra, EPS se ne oglašava



NA sto radnika EPS, "Železnica Srbije" i "Resavice" Ministarstvo finansija stavilo je ponudu za socijalni program, a oko 6.500 prekobrojnih u ova tri preduzeća razmatraće ga do kraja godine. Prema saznanjima "Novosti", država je radnicima ponudila model po kojem se otpremnine računaju po sistemu isplate jedne trećine osnovne bruto zarade, koja može da se zatim uveća do iznosa od 50 odsto, a upravo taj iznos biće predmet pregovora sa sindikatima.

Najviše će u proseku dobiti zaposleni u EPS, a najmanje u "Železnicama Srbije". Upravo zato u "Železnicama" već kažu da im računica ne odgovara jer će njihovi najmanje plaćeni radnici dobiti svega 130 evra po godini staža, u EPS se ne izjašnjavaju, dok bi sindikati u "Resavici" pristali samo ako dobiju najviši mogući iznos.

Odlazak radnika iz javnih preduzeća prolongira se već godinama, a kraj 2016. godine novi je rok koje su postavile strane finansijske ustanove, ali su ga najavila i domaća ministarstva. Posle poslednje posete MMF, govori se o 2.000 radnika EPS, koliko bi do kraja godine moglo da napusti kompaniju. Ministarka građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture Srbije Zorana Mihajlović izjavila u junu ove godine da će iz "Železnica Srbije" do kraja 2016. godine otići između 2.500 i 3.000 ljudi, i da će svima biti isplaćene otpremnine. Kada se zatvore četiri rudnika u sklopu "Resavice", iz ovog preduzeća moraće da ode 1.500 radnika.

Model nikako ne odgovara sindikatima u "Železnicama", koji bi pristali na minimum 300 evra po godini staža.

- Naša prosečna plata je svega 35.000 dinara, a ni ona nije realna jer većina radnika prima minimalac, pa bi veliki njih dobio između 135 i 150 evra po godini staža - kaže predsednik sindikata železničara Srbije Dragan Ranđelović. - Ne možemo da pristanemo na predlog Vlade Srbije i Ministarstva finansija, čak iako dobijemo uvećanje na jednu trećinu bruto plate do maksimalnih 50 odsto. Na šteti bi bila većina radnika, samo bi mali broj zamenika direktora i načelnika profitirao. Želimo jedinstven sistem po kojem će godina staža biti plaćena isto u svim javnim preduzećima ili barem sistem gde će donja granica biti povećana na najmanje 300 do 350 evra za godinu dana.

U "Resavici" kažu da su predlog protumačili upravo kao ideju da se ne pravi razlika između javnih preduzeća, već da svaki zaposleni dobije u zavisnosti od plate.

- Kod nas je prosečna plata oko 42.000 dinara, a kopači imaju oko 60.000 dinara - kaže predsednik sindikata "Resavice" Nebojša Milenković. - Rekli su nam da sačekamo da se formira Vlada, a da će socijalni program zatim početi da se sprovodi. Ne odgovara nam u potpunosti ponuđeni sistem, ali je ipak bolji od 200 evra po godini staža, koliko nam je prethodno ponuđeno. Najbitnije je da dobijemo povećanje na osnovicu od maksimalnih 50 odsto. Samo u tom slučaju bismo potpisali pogodbu.

OSTAJU RADNICI NA ODREĐENO ZAPOSLENI u "Resavici" koji imaju ugovor na određeno, njih oko 500, nastaviće da rade. Njima će biti produženi ugovori. To je dogovoreno na sa ministrom rudarstva Aleksandrom Antićem. - Oko 90 radnika ističe ugovor 5. avgusta, a velikom broju njih krajem ove godine - kaže predsednik sindikata "Resavice" Nebojša Milenković. - Oni su već dve godine pod ugovorom, a ne mogu da dobiju stalno zaposlenje zbog zabrane zapošljavanja. Sada će dobiti ugovore na šest meseci, a nadamo se i za stalno kada se bude formirala Vlada. Radi se o mladim jamskim radnicima, bez kojih "Resavica" ne može da radi.

Za godinu dana o prodaji EPS

Iako je "Elektroprivreda Srbije" trebalo 1. jula da postane akcionarsko društvo, taj rok nije ispoštovan. Traži se investitor, ali država ne odustaje od upravljanja



DVE godine najavljivan posao reorganizacije EPS trebalo je 1. jula da rezultira prebacivanjem preduzeća u akcionarsko društvo. Poslednji put ovaj korak je najavio pre samo šest meseci bivši direktor EPS Aleksandar Obradović. Kako "Novosti" saznaju, posao će kasniti - barem godinu. Ovo je ujedno i prvi korak koji bi mogao, slažu se stručnjaci, da dovede do prodaje najvećeg javnog preduzeća.

Od kada je iz EPS otišao Obradović, veliki broj njegovih odluka je promenjen ili stopiran. Među njima je i njegova ideja koju je skovao čim je preuzeo fotelju, o prebacivanju firme u akcionarsko društvo, kako bi se što pre našao "strateški partner" koji bi uložio u kompaniju. Novo rukovodstvo je postupak "oteglo".

Da će novu formu EPS dobiti tek dogodne, za "Novosti" potvrđuje i predsednik Nadzornog odbora EPS Branko Kovačević:

- Obradović je najavljavao preimenovanje za jul 2016. godine, ali je to proces koji je podužen. Treba nam vremena, zasada smo od 14 privrednih subjekata napravili dva. "Telekomu" je bilo potrebno deset godina da to postane, a EPS je pet puta veći od njega.

Na pitanje da li je to znak da država traži kupca za EPS, Kovačević kaže da može da se razmišlja u tom pravcu, ali da se razmatraju modeli i da ih više zanima investitor nego kupac.

- Tek kada izađemo na berzu, o našim akcijama će moći da se razgovara - kaže Kovačević. - Treba razmišljati ne o prodaji većinskom vlasniku već, možda, o dokapitalizaciji. Postoji mogućnost da se nađe strateški partner samo za jedan posao, izgradnju elektrane na primer. Zasada je popisana imovina EPS i čeka se odluka Vlade o tome šta će ostati kompaniji a šta će država uzeti za sebe.

Ako ne planira da proda barem deo EPS, kompanija ne mora da postane akcionarsko društvo, kaže Slobodan Ružić, doktor elektrotehnike i bivši savetnik ministra energetike:

- Bitno je da EPS promeni formu samo ako se traži partner za ozbiljna ulaganja. Država će teško pronaći investitora koji bi pristao da uloži u firmu a da na njenom čelu ostanu politički kadrovi. Niko neće pristati da da novac, pogotovo za većinsko vlasništvo, a da upravljačku funkciju ima Srbija.

MINISTARSTVO PRIVREDE: CILJ JE REFORMA

- TRENUTNO se ne razmatra mogućnost prodaje EPS - kažu u Ministarstvu privrede. - Prioritet i cilj Vlade je reforma i veoma važna reorganizacija EPS na korist svih potrošača.

Što se tiče izmena Zakona o privatizaciji, o kojima se spekulisalo u medijima da će omogućiti prodaju EPS, u istom ministarstvu kažu da akcioni plan predviđa izmene u četvrtom kvartalu 2016. godine, ali samo ako analiza propisa koja se radi u saradnji sa više državnih organa, kao i sa Svetom za borbu protiv korupcije, pokaže da su neophodne izmene, sa aspekta rizika na korupciju.



PRED OTKAZOM 1.500 RUDARA Zatvaraju se četiri rudnika "Resavice"

Do kraja septembra počće zatvaranje četiri rudnika u sastavu Javnog preduzeća „Resavica“, a sudbina blizu 1.500 radnika je neizvesna, saznaje „Blic“.



Katanac na vrata staviće Vrška čuka, Bogovina, Ibarski rudnik i Senjski rudnici. Odluku o tome trebalo bi da donese nova vlada.

Ovo je scenario koji je proizašao iz analize radne grupe Ministarstva privrede i Ministarstva energetike i rudarstva koja je pokazala da nije isplativ opstanak proizvodnje u nekada bogatim ugljenokopima. Izvor „Blica“ iz Vlade tvrdi da je analiza stanja završena za Bogovinu i Vršku čuku.

Za dobrovoljni odlazak prijavila su se 103 rudara.

- Ovih dana trebalo bi da se finišira i analiza za Ibarski i Senjske rudnike, a preliminarni rezultati pokazuju da će 1.500 radnih mesta biti ugašeno. Neizvesno je i da li će toliki broj ljudi ostati bez posla jer je predloženo da se jedan broj rudara iz rudnika koji se gase premesti u one koji ostaju, dok će ostalima biti ponuđen socijalni program - objašnjava naš sagovornik.

On dodaje da je ovakav scenario neminovnost jer država više nema mogućnosti da subvencionise proizvodnju sa blizu 4,5 milijardi dinara godišnje.

- To ne dozvoljavaju ni MMF ni Svetska banka. Gašenjem ova četiri rudnika naredne godine biće smanjene i subvencije, i to na tri milijarde dinara. Ono što brine jeste to što su se samo 103 radnika prijavila za dobrovoljni odlazak. To upućuje na činjenicu da će morati da se prave i spiskovi za tehnološke viškove - kaže naš izvor.

Saznanja „Blica“ nije želeo direktno da komentariše v. d. direktora „Resavice“ Stevan Dželatović.

- Ideja je da se zdravi delovi kompanije sačuvaju, a da se bolesni odstrane jer samo tako „Resavica“ može da preživi. O sudbini ugljenokopa odlučivaće nova vlada na osnovu analize radne grupe. O pojedinostima ne želim da pričam, uključujući i to koliko je prekobrojnih radnika - kaže Dželatović za „Blic“.

Za Nebojšu Milenkovića, predsednika Samostalnog sindikata „Resavice“, upravo su prekobrojni najvažnije pitanje.

- Znamo da četiri rudnika treba da se ugase, ali ne znamo da li će 1.500 ljudi ostati bez posla. Za dobrovoljni odlazak prijavilo se samo 103 radnika, a razlog za to je otpremnina od samo 200 evra po godini staža. Mi smatramo da ona treba da bude veća.

U SKLADU S PRAKSOM EVROPSKE UNIJE

Resorni ministar Aleksandar Antić indirektno je potvrdio saznanja „Blica“.

- Analize radne grupe su u toku. U planu je da najveći broj rudara iz rudnika koji nemaju perspektivu prebacimo među one koji imaju, ali ćemo voditi računa da ne ugrozimo njihovu ekonomičnost poslovanja. Sve što se bude radilo pri gašenju ovih rudnika biće u skladu s praksom EU. Pokušaćemo da se izborimo da zatvaranje bude finansirano iz evropskih fondova - kaže Antić za „Blic“.



INSPEKTORI POTVRDILI: Poslodavci ne smeju da koriste poligraf

Inspektor je poslodavca opomenuo da je poligrafsko ispitivanje dozvoljeno jedino u krivičnim postupcima i da mogu da ga vrše samo ovlašćena lica



Inspektori rada utvrdili su da je 17 radnika firme „Perutnina Ptuj - Topiko“ iz Bačke Topole 21. juna bilo nezakonito podvrgnuto poligrafskom ispitivanju, dok je s jednim radnikom koji je odbio to ispitivanje 12. jula sporazumno raskinut radni odnos.

Podsećamo da je Kurir 29. juna preneo ispovest jednog od radnika pomenute kompanije koji se požalio da se nad njima vrši pritisak da pristanu na ispitivanje jer će im u suprotnom posao biti ugrožen.

Kako se navodi u saopštenju Ministarstva za rad, pošto nije bilo jednostranih otkaza, inspektor je poslodavca opomenuo da je poligrafsko ispitivanje dozvoljeno jedino u krivičnim postupcima i da mogu da ga vrše samo ovlašćena lica, kao i da takav oblik ispitivanja nije predviđen radnim pravom.

- Ovakvo ispitivanje poslodavac nije utvrdio kolektivnim ugovorom, niti ugovorima o radu, niti je ono predviđeno Zakonom o radu - navedeno je u saopštenju.



Javni sektor za tri godine smanjen za 70.000 zaposlenih

*Broj zaposlenih u Ministarstvu odbrane i dalje se vodi kao "poverljiv podatak" * Najmanje zaposlenih na neodređeno u Ministarstvu rudarstva i energetike, gde radi svega 98 ljudi * Najveće smanjenje broja zaposlenih na neodređeno u zdravstvu, koje je u "minusu" za 11.145 ljudi*

U poslednje tri godine broj zaposlenih u vladi i ministarstvima, lokalnim samoupravama i republičkim preduzećima smanjen je za više od 70.000 zaposlenih, pokazuju podaci Ministarstva državne uprave i lokalne samouprave, koji se koriste i za izveštaje Međunarodnom monetarnom fondu, a u koje je Danas imao uvid.

Ove kalkulacije Ministarstva, koje se oslanjaju na podatke Centralnog registra obaveznog socijalnog osiguranja, pokazuju da se broj zaposlenih na neodređeno vreme u javnom sektoru od avgusta 2013. do juna ove godine smanjio ukupno za 70.337. Od toga vlada i ministarstva su u minusu za oko 21.000, lokalne samouprave za skoro 10.000, a republička preduzeća za više od 39.000.

Najveći broj zaposlenih smanjen je u resoru zdravstva - za 11.145, potom u MUP-u za nešto više od 4.000, prosveti za 1.610 i pravosuđe i rad za po oko 1.000 zaposlenih manje. U ovom periodu, posmatrajući podatke koje je Danas dobio, svi resori, odnosno ministarstva, smanjili su broj kadrova osim Ministarstva trgovine, turizma i telekomunikacija, koje je u "plusu" za 42.

S druge strane, podaci Ministarstva koje vodi Kori Udovički ukazuju da se broj zaposlenih na određeno vreme i broj zaposlenih po ugovorima o privremenim i povremenim poslovima na svim nivoima povećao. Statistika govori da je broj zaposlenih na određeno za tri godine porastao za 10.664, od čega u ministarstvima i vladi za 4.124, lokalnim samoupravama 2.520, a preduzećima za 3.305. Najveće povećanje beleži ministarstvo koje ima i najveći broj smanjenja zaposlenih na neodređeno, a to je Ministarstvo zdravlja. U tom resoru broj onih koji rade na određeno povećao se do juna ove godine za gotovo 2.500.

Broj onih koji su angažovanih po ugovorima o privremenim poslovima porastao je zato za 6.669. U ministarstvima taj broj je uvećan za 2.553, u lokalnim samoupravama za 1.962, a u preduzećima za 1.618 angažovanih kadrova. Gledano po resorima, ovi kadrovi najzastupljeniji su u Ministarstvu za rad, gde se broji uvećanje za 991, pravosuđu za 562 i zdravstvu za 503.

Poslednji podaci iz juna pokazuju i da je u ministarstvima ukupno zaposleno na neodređeno više od 330.000 ljudi, a na nivou lokalnih samouprava 116.000. U republičkim preduzećima radi skoro 133.000 ljudi. Najviše ih je u zdravstvu, skoro 110.000, potom u MUP skoro 42.000, a dvocifrene cifre hiljada beleže još samo pravosuđe i rad - 17.615 i 15.142. Skoro 10.000 je zaposleno pod okriljem Ministarstva finansija, iznad 2.000 u poljoprivredi, građevini i kulturi, a između 1.000 i 1.500 broje sama Vlada Srbije i Ministarstvo privrede. Po manje od 1.000 zaposlenih ima u ministarstvima spoljnih poslova, trgovine, državne uprave, sporta i omladine, a najmanje u rudarstvu i energetike, gde radi na neodređeno svega 98 ljudi.

Ministarstvo prosvete beleži se posebno sa gotovo 130.000 radnih mesta, odnosno ti podaci se odnose na pun fond časova. Naime, kako objašnjavaju u Ministarstvu za Danas, prosvetni radnici, na primer, koji imaju 25 odsto norme časova računaju se kao jedna četvrtina. S druge strane, broj zaposlenih u Ministarstvu odbrane se i dalje smatra za "poverljiv podatak", rečeno nam je u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave.



Inspekcija rada godišnje dobije 10.000 prijava zaposlenih

Inspekcija rada godišnje dobije blizu 10.000 prijava zaposlenih koji se uglavno žale na nepoštovanje uslova rada, neisplaćene zarade, angažovanje bez ugovora o radu, neplaćenog prekovremenog rada, izjavila je danas Maja Ilić iz Inspektorata za rad.



Ona je za B92 istakla da inspektori ne pravi razliku da li su u pitanju domaći ili strani poslodavci i kontroliše sve.

Prema njenim rečima, inspektorima su, između ostalog, prioritet i prijave zaposlenih i da na njih reaguju, kao i da je cilj suzbijanje rada na crno i smanjenje povreda na radu.

Ilić je navela da u Srbiji ima 337.000 privrednih subjekata, a da je 242 inspektora, što znači po jedan inspektor na skoro 1.400 subjekata.

"Prioritet su nam i prijave zaposlenih, blizu 10.000 prijava godišnje stiže nam zbog neisplate zarade, anagažovanje bez zgovora o radu, prekovremenog rada i nepoštovanje svih uslova rada", rekla je ona.

Ilić je ukazala da su četiri anonimne prijave stigle inspekciji rada u Vranju i da su u aprilu, julu i prethodnih dana obavljani nadzori jer su se te prijave odnosile na to da poslodavac ne isplaćuje uvećane zarade za prekovremeni rad.

"Nakon toga je isplaćen prekovremeni rad i dati slobodni dani radnicima. Takođe, ustanovljena je nepravilnost u radu u poslednjoj nedelji maja kada je prekovremeni rad iznosio 13 sati, a ne osam koliko je propisano zakonom", rekla je ona.

Taj rad je isplaćen i na mesečnom nivou ipak nije prešao 32 sata, koliko je po zakonu dozvoljeno, navela je.

Što se tiče "Geoksa", Ilić je rekla da je inspektorima stigla anonimna prijava da u proizvodnom pogonu te kompanije temperatura nije adekvatna.

Tokom nadzora inspektora ispostavilo se da je ona u dozvoljenim granicama, odnosno da ne prelazi 28 stepeni.

Inspekcija će, kako je rekla, naložiti poslodavcu da preduzme sve preventivne mere i izvrši dodatna ispitivanja koja se odnose na hemijsku stetnost, kao i fizičku imajući u vidu da je u pitanju nov proizvodni pogon.

Ona je ukazala da su opomene inspektora ipak svrsishodne, jer je cilj da inspekcija deluje preventivno.

"Važno je da poslodavci znaju koje propise moraju da primenjuju i da poštuju zakon. Ne pravimo razliku da li su u pitanju strani ili domaći poslodavci. Svaka vrsta ukazivanja, rešenja, nalaganje preventivnih mera, ima svrhu", rekla je ona.

Ilić je apelovala na radnike da se obrate inspekciji rada ukoliko imaju neku primedbu na poslodavca i probleme u radu.

Kako je kazala, inspekcija rada obavi više od 60.000 nadzora tokom godine.

Ilić je iznela i podatak da je za pola godine usta

Počele isplate otpremnina radnicima Fijat Krajsler Srbija

Radnicima koji su se izjasnili za odlazak iz fabrike Fijat Krajsler automobili (FCA) u Kragujevcu počela je isplata otpremnina i drugih naknada.

Predsednik Samostalnog sindikata FCA Zoran Marković rekao je agenciji Beta da je Fijat uplatio novac bankama koji će u toku dana biti na računima radnika.

Kako je ranije rečeno, za isplatu otpremnina i odlazak iz fabrike izjasnilo oko 700 radnika, odnosno od 3.200 radnika ostalo je njih 2.500.

Otpremine iznose od 4.800 do 14.000 evra.

Prijavljivanje radnika FCA za dobrovoljni odlazak uz socijalni program počelo je 27. juna i trajalo do 8. jula.

Kompanija FCA Srbija najavila je sredinom juna da će krajem avgusta biti ukinuta jedna od tri smene, tako da će višak biti od 700 do 900 radnika.

Otpremnina za one koji napuste fabriku iznosi 3.000 evra po radniku i jedna trećina njegove bruto prosečne zarade za poslednja tri meseca pomnožena sa godinama radnog staža.

Fijat, koji je sa Vladom Srbije suvlasnik fabrike u Kragujevcu, obećava i isplatu naknade u iznosu koji je do sada isplaćivan tehnološkim viškovima preko Nacionalne službe za zapošljavanje, a radnicima koji odlaze iz fabrike pripada i naknada za godišnji odmor i regres za 2016. godinu.

Radnik koji ima, na primer, tri godine radnog staža u FCA dobiće otpreminu od oko 4.700 evra, a zaposleni sa 30 godina staža dobiće oko 300 evra po godini staža.

Bivšim radnicima fabrike automobila Zastava koji su radni vek nastavili u FCA biće uračunat i staž proveden u Zastavi.



Ministarstvo: Do kraja godine poziv za profesionalni menadžment u RTB Bor

Ministarstvo privrede Srbije saopštilo je danas da je plan da se do kraja godine objavi javni poziv za angažovanje profesionalnog menadžmenta u kompaniji RTB Bor.



To ministarstvo je, povodom zahteva Sindikata pravosuđa Srbije za smenu direktora RTB Bora Blagoja Spaskovskog, podsetilo da je Privredni sud u Zaječaru usvojio 6. i 7. jula 2016. godine unapred pripremljeni plan reorganizacije za RTB Bor Grupa.

"Ovaj plan, pored načina izmirivanja obaveza između preduzeća i poverioca, rokova otplate, izmene rokova dospeća kredita i kamatnih stopa, otpis dugova i zatezних kamata, konverziju potraživanja u kapital države,

racionalizaciju broja zaposlenih, predviđa i uvođenje profesionalnog posloводства", navodi se u saopštenju.

Sindikata pravosuđa Srbije pozvao je danas Vladu Srbije da smeni generalnog direktora RTB Bor Blagoja Spaskovskog zbog medijskog nastupa u kome je kako se navodi, optužio sudiju Jasminu Isakov da nezakonitim odlukama nanosi štetu i ruši ugled tog preduzeća.

Sindikata je u saopštenju ocenio da je generalni direktor RTB Bor "obmanuo javnost" kada je u emisiji Televizije Bor "pokušao da prebaci odgovornost za svoje nezakonito poslovanje na sudiju Jasminu Isakov".

Kanadska kompanija želi sumpornu kiselinu iz RTB Bor

Kanadska kompanija "Erin Ventures" zainteresovana je za kupovinu sumporne kiseline, koja nastaje u procesu dobijanja bakra u RTB Bor, izjavio je predsednik kanadske firme Tim Daniels



Kanadska kompanija "Erin Ventures" zainteresovana je za kupovinu sumporne kiseline, koja nastaje u procesu dobijanja bakra u Rudarsko-topioničarskom basenu (RTB) Bor, izjavio je predsednik kanadske firme Tim Daniels tokom posete rudniku.

Daniels je rekao da je "Erin Ventures" angažovana na jednom projektu vezanom za preradu borata i proizvodnju borne kiseline u blizini Raške i da im je za to neophodna sumporna kiselina, prenosi glasilo RTB-a "Kolektiv".

Generalni direktor RTB Blagoje Spaskovski rekao je da je sa povećanjem proizvodnje u novim metalurškim pogonima RTB biti viška sumporne kiseline i izrazio nadu da će se postići dogovor o ekonomskoj saradnji.

"Erin Ventures" je rudarska kompanija koja učestvuje u projektima u Srbiji još od 1996. godine. Do sada su u Srbiji već završili jedan projekat vredan 85 miliona dolara i obezbedili radna mesta za 150 ljudi.

Poslodavci i sindikati o minimalnoj zaradi sledeće nedelje

Savez samostalnih sindikata Srbije, Ujedinjeni granski sindikati Nezavisnost i Unija poslodavaca Srbije saopštili su danas da će pregovori oko visine minimalne zarade, koja bi po zakonu, trebalo da bude doneta do 15. septembra, početi iduće nedelje.

Sindikati, kako se navodi, očekuju da će UPS podržati stav sindikata da se, pri utvrđivanju visine minimalne cene rada po radnom času za 2017. godinu, ispoštuju odredbe Zakona o radu, odnosno propisani parametri za utvrđivanje visine minimalne cene rada po času.

U zajedničkom saopštenju posle sastanaka navodi se da je broj zaključenih posebnih kolektivnih ugovora u prethodnih godinu i po dana u realnom sektoru veoma zabrinjavajući, jer je za razliku od velikog broja zaključenih posebnih kolektivnih ugovora u javnom sektoru, iz oblasti realnog sektora zaključen samo jedan i to za delatnost putne privrede. Na sastanku je zaključeno da je neophodno da se usaglasa preostali kolektivni ugovori između Unije poslodavaca i granskih sindikata u realnom sektoru i potpišu u što kraćem roku.

Od Ministarstva za rad se zahteva da se već potpisani kolektivni ugovori objave u Službenom glasniku, kako bi i zvanično bili važeći.

Dogovoreno je da naredni sastanak bude održan početkom septembra, na koji bi bili pozvani i ministri za rad, privredu i finansije.

Blic: Priprema uslova za prodaju strateških resursa

Vlada Srbije trebalo bi da do kraja godine uradi nacrt novog zakona o privatizaciji kojim će se definisati uslove za prodaju strateških resursa, piše Blic.

Reč je o elektroprivredi, vodoprivredi i telekomunikacijama, koje u novoj regulativi treba da budu izdvojene u procesu privatizacije, odnosno da se definiše status njihove imovine, ali i imovine države.

Ovo je zahtev Evropske unije koja ocenjuje da bi nejasni vlasnički odnosi javnih preduzeća trebalo da se zakonski urede kako bi se znalo šta se prodaje i po kojoj ceni.

„Za Brisel je ova nejasnoća potencijalni izvor korupcije, pa je zato vlada izmenila akcioni plan kako bi se stekli uslovi za otvaranje poglavlja 23“, piše Blic.

Ministar privrede Željko Sertić za Blic nije negirao da će se zakon menjati u četvrtom kvartalu ove godine, ali tvrdi da će to biti ako analize propisa pokažu da su one neophodne sa aspekta korupcije.



Lični podaci klijenata banke završili pored kante

Gomila papira na kojima se nalaze imena, prezimena, adrese, matični i brojevi tekućeg računa nedavno su završili na ulicama Vidikovca u Beogradu, piše N1.

U kancelariji poverenika za zaštitu podataka o ličnosti najavljuju pokretanje postupka o ovom slučaju.

"Ti podaci mogu biti zloupotrebljeni na razne načine, posebno u digitalnom okruženju, gde svako na internetu može da se predstavi kao vi i da dostavi fotokopiranu ličnu kartu. Podaci koje vi poveravate banci, predstavljaju tajnu, i do tih podataka sme doći samo bankarski službenik odgovoran za čuvanje tih podataka", ističe zamenik poverenika Zlatko Petrović.

U Narodnoj banci kažu da svi zaposleni u banci imaju pristup podacima koji predstavljaju bankarsku tajnu, zbog toga ne mogu te podatke saopštavati trećim osobama niti koristiti protivno interesu banke njenih klijenata niti trećim licima smeju omogućiti pristup podacima.

"Obaveza čuvanja bankarske tajne ne prestaje ni posle prestanka statusa po osnovu kog su ostvarili pristup podacima", ističu u NBS-u.

U Udruženju bankarskih klijenata pitaju se šta ako ova dokumentacija završi u rukama nekog kriminalca? "Gde mu mogu biti servirani podaci nekog čoveka koji je u skorije vreme uzeo veću sumu novca kao kredit, gde stoji koliko dece i imovine ima, i to može biti povod za zloupotrebu i najrazličitija krivična dela".

Otkrivanje podataka klijenata može biti kažnjeno sa tri meseca do pet godina zatvora.

Ovo nije prvi put da banke bukvalno bacaju dokumentaciju. Prošle godine na jednoj deponiji pronađeno je osam fascikli u kojima su bili iscrpni lični podaci bankarskih klijenata.

Sve se završilo tako što je pokrenut prekršajni postupak - koji je još u toku.



KO ĆE BITI PARTNER FARMACEUTSKE KOMPANIJE? Danas otvaranje ponuda za Galeniku

Otvaranje ponuda za privatizaciju Galenike zakazano je za danas u Ministarstvu privrede, a ko će biti partner ove farmaceutske kompanije znaće se kad se najpre rangiraju ponude, a zatim okončaju pregovori sa prvorangiranim ponuđačem koji mogu da traju najduže 90 dana.

Danas će biti otvorena koverta koja sadrži podatke o sva tri zainteresovana investitora - Cadila Pharmaceuticals Limited iz Indije, EMS S.A. iz Brazila i Konzorcijuma Frontier Pharma Limited iz Velike Britanije i LLC NPA Petrovax Pharm iz Rusije.

Procedura je takva da sledi analiza dokumentacije kako bi se utvrdila njihova valjanost, a sledeći korak je otvaranje finansijskih ponuda.

Konačnu rang listu utvrđuje komisija, a ponude za strateško partnerstvo će biti rangirane tako da će prednost imati ona kompanija koji ponudi zaposlenje za najveći broj radnika u Galenici.

"Prilikom rangiranja uzeće se u obzir i ponuđeni iznos dokapitalizacije Galenike za 25 odsto kapitala i ponuđeni prihod države prilikom prodaje kapitala Galenike nakon isteka strateškog partnerstva", navode u Ministarstvu privrede.

Konačnu rang listu usvaja Vlada Srbije i proglašava najpovoljnijeg ponuđača.

Pregovori sa prvorangiranim traju najduže 90 dana.

Postupak privatizacije Galenike se sprovodi modelom strateškog partnerstva putem dokapitalizacije novčanim ulogom u minimalnom iznosu od sedam miliona evra, kojom strateški partner stiže 25 odsto akcijskog kapitala Galenike.

Strateško partnerstvo može trajati najduže pet godina, a od partnera se očekuje da sprovede operativno i finansijsko restrukturiranje Galenike čime će, kroz povećanje vrednosti te kompanije, biti stvorena dodatna vrednost za državu koja ostaje većinski vlasnik.

Po okončanju strateškog partnerstva, a nakon uspešnog operativnog i finansijskog restrukturiranja Galenike, organizovaće se zajednička prodaja većinskog kapitala farmaceutske kompanije, čime se očekuje da će privatizacioni prihodi za državu biti maksimizovani.

Strateški partner je u obavezi da obezbedi najmanje pet rukovodilaca kojima će biti povereno operativno upravljanje Galenikom u periodu trajanja strateškog partnerstva, a koji imaju najmanje 10 godina iskustva, od čega najmanje pet godina na rukovodećim pozicijama u farmaceutskim kompanijama i/ili na poslovima finansijskog ili operativnog restrukturiranja.

U slučaju da ne bude sklopljen ugovor sa nekom od zainteresovanih kompanija, Vlada Srbije je spremila Plan B za rešavanje obaveza Galenike.

Taj plan podrazumeva da država podrži finansijsko restrukturiranje Galenike kroz više mera "koje imaju za cilj rasterećenje Galenike od obaveza prema državnim poveriocima i institucijama".